



Codi 2018/47

ANUNCI del Consell Comarcal del Garraf, sobre la creació d'una borsa de treball de persones tècniques d'ocupació:

Aprovada per decret de presidència de data 7 de novembre de 2018 les bases i la convocatòria urgent per a la creació d'una borsa de treball de persones tècniques d'ocupació en règim de personal laboral temporal mitjançant concurs oposició lliure, de conformitat amb les bases següents:

"BASES REGULADORES DEL PROCEDIMENT DE PROVES SELECTIVES PER A LA CREACIÓ MITJANÇANT EL SISTEMA DE CONCURS-OPOSICIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL DE PERSONES TÈCNIQUES D'OCUPACIÓ DEL CONSELL COMARCAL DEL GARRAF, EN RÈGIM DE PERSONAL LABORAL TEMPORAL.

Primera. Objecte de la convocatòria.

Aquestes bases tenen per objecte la regulació del procediment de proves selectives per a la creació mitjançant el sistema de concurs-oposició d'una borsa de treball de persones tècniques d'ocupació del Consell Comarcal del Garraf.

Les qualificacions obtingudes en aquesta convocatòria determinaran l'ordre per a les contractacions laborals temporals, que puguin sobrevenir per cobrir les necessitats que es produeixin durant el termini de tres anys.

Segona. Característiques i funcions del lloc de treball.

El lloc de treball objecte d'aquesta borsa de treball té les característiques següents:

Plaça: Tècnic/a d'ocupació

Grup de classificació: A2 (Tècnic/a mig)

Horari: Jornada a temps complet: 37,5 hores setmanals. En horari de matí i tarda, i en tot cas modificable segons necessitats del servei.

Sou brut anual: 27.905,79 € anuals.

Funcions:

Orientació i acompanyament a la inserció

- Assessorar, informar, orientar i fer seguiment a les persones usuàries mitjançant accions individuals i/o grupals per a l'optimització del procés de recerca de feina.
- Elaborar diagnòstics ocupacionals i competencials, així com el disseny d'itineraris amb les persones usuàries.
- Impartir docència sobre metodologies en els diferents àmbits (eines i canals de recerca de feina, capacitat digital...).
- Treballar coordinadament amb els Serveis Locals d'Ocupació de la comarca per a la prospecció de les persones participants en els programes.
- Participar en el procés de selecció i contractació de les persones participants en els diferents programes.
- Dissenyar, gestionar, avaluar i fer el seguiment de les accions formatives i tutoritzar a les persones participants.
- Dissenyar, gestionar, avaluar i fer el seguiment de les pràctiques en empreses de les persones participants.
- Seguiment i supervisió de l'experiència laboral de la persona participant durant tot el període d'execució del programa.



- Gestionar les diferents fases d'execució del programa o programes de treball: reunions de coordinació, tallers, jornades, formacions, projectes, informes, memòries, portals de seguiment i control, indicadors de resultat...
- Derivar a les persones participants en programes, formacions o serveis que millor s'adeqüin a les seves necessitats.

Intermediació laboral i prospecció ocupacional

- Realitzar la diagnosi del mercat de treball i la detecció de les necessitats laborals i formatives de la comarca.
- Establir i fidelitzar un canal de comunicació i col·laboració estable amb el teixit empresarial de la comarca.
- Anàlisi, descripció i valoració de llocs de treball vacants de la comarca.
- Impulsar la intermediació laboral per competències.
- Planificar i executar la prospecció a empreses per poder establir col·laboracions (ofertes laborals, pràctiques, visites formatives...).
- Treballar coordinadament amb els Serveis Locals d'Ocupació de la comarca i amb les persones encarregades de la prospecció dels diferents programes i projectes de la comarca.
- Gestionar les ofertes laborals de les empreses per tal de garantir oportunitats d'inserció de les persones participants en els programes.
- Difondre els programes d'ocupació i inserció laboral en el teixit empresarial.
- Proporcionar a les empreses que ho demanin informació sobre subvencions, contractacions i procediments específics per a determinats col·lectius.
- Sensibilitzar i establir col·laboració amb empreses per ajudar a la inserció de col·lectius amb risc d'exclusió.
- Dinamitzar les empreses perquè participin en els diferents programes, jornades i diferents tipus d'esdeveniments promoguts per les administracions públiques o per la pròpia organització.
- Dissenyar i elaborar propostes i metodologia per a les intervencions en intermediació.
- Gestionar el programa o programes de treball: reunions de coordinació, tallers, jornades, formacions, projectes, informes, memòries, portals de seguiment i control, indicadors de resultat...

Funcions generals:

- Conèixer i aplicar el Sistema de Gestió (qualitat, medi ambient, prevenció de riscos laborals i codi ètic).
- Vetllar per la seguretat i salut en el seu lloc de treball, utilitzant adequadament els equips relacionats amb la seva activitat, d'acord amb els procediments establerts i la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.
- I, en general, altres de caràcter similar, que per la seva condició de personal tècnic, li siguin atribuïdes.

Tercera. Condicions de les persones aspirants.

Per a ser admès i, en el seu cas, prendre part en aquesta convocatòria, les persones aspirants hauran de reunir amb anterioritat a la finalització del termini de presentació d'instàncies, els següents requisits:

a) Nacionalitat: Tenir la nacionalitat d'algun dels estats membres de la Unió Europea o amb residència legal a Espanya sense perjudici del que es disposa en l'article 57 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic aprovat pel Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.

b) Haver complert 16 anys i no tenir-ne més de l'edat de jubilació.



- c) No patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impedeixi el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.
- d) No estar inhabilitat/da per a l'exercici de les funcions públiques, ni estar separat/da mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol administració pública.
- e) No trobar-se comprès en cap de les causes d'incapacitat o incompatibilitat de les previstes en la legislació vigent sobre la matèria.
- f) Acreditar que s'està en possessió del títol de Diplomatura, Llicenciatura o Grau universitari.
- g) Estar en possessió del nivell C de la Junta Permanent de Català o equivalent, o superar la prova específica de nivell.
- h) Estar en possessió del permís de conduir classe B1, atès que el treballador/a haurà de desplaçar-se per la comarca, preferiblement amb vehicle propi.

Quarta. Presentació d'instàncies i publicitat.

Les sol·licituds per prendre part en el procés selectiu poden presentar-se telemàticament a la seu electrònica del Consell Comarcal del Garraf (www.ccgarraf.cat), i s'han d'adreçar a la presidència de la corporació dins el termini de 20 dies naturals des de la darrera publicació de la convocatòria en el DOGC o el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

Així mateix poden presentar-se en el registre general del Consell Comarcal del Garraf (Plaça Beatriu de Claramunt 5-8 baixos, 08800 Vilanova i la Geltrú) en horari d'atenció al públic o també poden presentar-se mitjançant correu administratiu a qualsevol oficina de Correus o a un altra administració, tal i com està previst a l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques. Si s'opta per la presentació de la instància dins el termini establert, a les oficines de Correus o a un altra administració, s'ha de trametre el mateix dia de la presentació, la sol·licitud escanejada amb la data d'entrada a les oficines de Correus o administració corresponent, a l'adreça de correu electrònic ccgarraf@ccgarraf.cat, indicant a l'assumpte **INSTÀNCIA BORSA TECNIC/A OCUPACIÓ**. En el supòsit de presentació d'instàncies pels mitjans previstos a l'article 16.4, transcorreguts 5 dies hàbils, des de la finalització del termini de presentació sense que aquesta hagi tingut entrada en el registre del Consell Comarcal del Garraf, s'entendrà exclosa del procediment selectiu.

Els aspirants han de manifestar a la instància que reuneixen totes i cadascuna de les condicions exigides en la base tercera de la convocatòria.

Les sol·licituds han d'anar acompanyades d'un currículum vitae de l'aspirant amb fotografia recent, de fotocòpies Del DNI, dels permisos i dels títols acadèmics exigits a la base tercera i de la documentació fotocopiada acreditativa dels mèrits que s'al·leguin per a la fase de concurs. Caldrà acompanyar còpia compulsada del certificat de nivell C de la Junta Permanent de Català, o d'algun dels certificats o titulacions equivalents, per a quedar exempt de la realització de la prova de català.

Els/les aspirants adjuntaran a la instància, degudament formalitzada, el resguard de pagament conforme han satisfet les taxes corresponents per prendre part en el procés selectiu, que s'han establert en la quantitat de **15 EUROS**. L'import de les esmentades taxes només es retornarà en el cas de no ser admès/a al procés selectiu per manca de compliment dels requisits exigits, prèvia presentació del justificant de pagament. Estaran exempts d'aquest pagament les persones que acreditin la inscripció com aturades a l'Oficina de Treball de la Generalitat de Catalunya.

El pagament d'aquest import s'haurà de fer mitjançant transferència bancària a favor del Consell Comarcal del Garraf al núm. de compte **ES84 – 2100 – 1906 – 8102 – 0000 – 2260** indicant el nom i cognoms de l'aspirant i el **concepte "SELECCIÓ BORSA TÈCNICS I TÈCNIQUES D'OCUPACIÓ"**.



La prestació de serveis a l'Administració Pública i/o a l'empresa privada s'acreditaran mitjançant certificat de serveis prestats emès de l'entitat corresponent o per documentació expedida per l'empresa o corporació on consti exactament el temps treballat i les funcions desenvolupades. No es computarà el temps treballat que s'acrediti només amb informe de vida laboral i/o contracte laboral.

La resta d'anuncis es publicaran a la web comarcal i al tauler d'edictes del Consell Comarcal del Garraf, a partir del qual es garanteix la publicitat.

Cinquena. Llista d'aspirants.

Finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, la presidència de la corporació, en el termini màxim d'un mes dictarà resolució aprovant la llista provisional d'aspirants admesos i exclosos. En l'esmentada resolució s'indicarà el lloc, la data i l'hora de començament dels exercicis, així com la composició del tribunal de selecció i es publicarà en el tauler d'edictes i a la web del Consell Comarcal del Garraf.

Es concedirà un termini de cinc dies naturals per a esmenes o reclamacions possibles.

La llista provisional s'eleva a definitiva, sense necessitat d'una nova publicació, si en el termini dels cinc dies no s'hi presenten reclamacions. Si hi haguessin reclamacions, seran estimades o desestimades en una nova resolució per la qual s'aprovarà la llista definitiva i que es publicarà a la web i tauler d'edictes comarcal. Les al·legacions hauran de ser resoltes en el termini de 30 dies següents a la finalització del termini per a la presentació, sinó s'entenen desestimades.

Sisena. Tribunal qualificador.

El Tribunal qualificador, que es constituirà per valorar el procés selectiu, estarà integrat pels següents membres:

Presidència: Cap de l'àrea de Cultura, Patrimoni, Ocupació i Esports del Consell Comarcal del Garraf o persona en qui delegui.

Vocals:

- Els /les Caps de l'àrea d'ocupació dels municipis de Sitges, Sant Pere de Ribes, Cubelles, Olivella i Canyelles, o persones en qui deleguin.
- Una persona del comitè d'empresa del Consell Comarcal del Garraf que actuarà com observadora sindical.
- Una persona tècnica de l'àrea de cultura, patrimoni, ocupació i esports del Consell Comarcal del Garraf.

Secretari/ària: la de la Corporació o persona en qui delegui.

El Tribunal no podrà constituir-se sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, titulars o suplents, i serà necessària la presència del President/a i del Secretari/ària.

El Tribunal es regirà pels articles 15 i següents de la Llei 40/2015 d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

El Tribunal podrà disposar la incorporació de persones assessores especialistes, per a les proves corresponents dels exercicis que estimin pertinents, limitant la seva actuació a prestar la seva col·laboració en les respectives especialitats tècniques.

Setena. Crida dels aspirants.

Les persones aspirants seran cridades per a cada exercici en crida única, i seran exclosos aquelles que no compareguin, llevat de casos degudament justificats i apreciats lliurement pel Tribunal. El Tribunal podrà demanar en tot moment a les persones aspirants la seva identificació, i per tant, hauran de concórrer a totes les proves proveïts del DNI.



Si el Tribunal té coneixement que alguna de les persones aspirants no posseeix íntegrament els requisits per aquesta convocatòria, podrà acordar, en qualsevol moment del procés selectiu, amb audiència prèvia a l'interessat/da, la seva expulsió.

Vuitena. Procés de selecció.

El procés selectiu és el de concurs-oposició lliure i constarà de les següents fases:

1a. Fase:

OPOSICIÓ.

Prova de Català: En tot cas, qui no acrediti el nivell C de català degudament (certificat o títol) haurà de superar un examen. Aquesta prova tindrà caràcter obligatori i eliminatori, valorant-se com apte o no apte.

Cas pràctic: Es plantejarà a les persones aspirants un cas pràctic sobre possibles situacions que hagi d'afrontar un/a tècnic/a d'ocupació i que s'haurà de desenvolupar en un termini màxim d'una hora. Es valorarà el plantejament i el contingut així com l'expressió escrita. Aquesta prova tindrà caràcter obligatori i eliminatori, i es valorarà de 0 a 40 punts, havent de treure l'aspirant un mínim de 20 per superar-la. Si el Tribunal ho considera necessari haurà de llegir-se per part de cada aspirant.

Entrevista personal: Es faran preguntes sobre la realització de les tasques d'un/a tècnic/a d'ocupació a la comarca del Garraf així com preguntes a efectes d'aclarir valors personals tals com: aptituds i actituds personals, formació, motivació envers el lloc de treball, responsabilitat i d'altres ítems a tenir en compte segons el criteri de l'òrgan de selecció. Es valorarà el contingut de les respostes, l'expressió verbal i la claredat expositiva. Puntuarà fins a 10 punts. No té caràcter eliminatori.

2a. Fase: CONCURS.

Finalitzada la fase d'oposició, el Tribunal valorarà els mèrits al·legats i acreditats documentalment de les persones aspirants que l'haguessin superada. La puntuació obtinguda en aquesta fase incrementarà la del conjunt de proves de la fase d'oposició amb un màxim de 15 punts en total.

Només es valoraran els mèrits degudament acreditats en el moment de presentació d'instàncies, atenent a les variables i barems següents:

a) Experiència:

- a.1) Haver prestat serveis al Consell Comarcal del Garraf en tasques relacionades amb el lloc de treball a raó de 0,2 punts per mes de servei, amb un màxim de 4 punts
- a.2) Haver prestat serveis a d'altres Administracions Públiques en tasques relacionades amb el lloc de treball a raó de 0,1 punts per mes de servei, amb un màxim de 3 punts.
- a.3) Haver prestat serveis a empreses, organismes o institucions diferents a l'administració pública en tasques relacionades amb el lloc de treball, a raó de 0,1 punts per mes de servei fins a un màxim de 2 punts.

b) Formació:

- b.1) Per cada curs relacionat amb les funcions de la plaça, fins a 3 punts, segons el barem següent:
 - Cursos fins a 10 hores lectives: 0,2 punts per curs (si no s'acredita la durada del curs, s'entendrà que la durada serà de fins a 10h lectives) .
 - Cursos fins a 20 hores lectives: 0,5 punts per curs.
 - Cursos de més de 20 hores lectives: 0,75 punts per curs.



b.2) Per màsters/postgraus/doctorat acabats i aprovats amb reconeixement oficial relacionats amb el lloc de treball, 1 punt per màsters/ postgraus, fins a un màxim de 2 punts.

b.3) Altres mèrits relacionats amb el lloc de treball a desenvolupar i que no puguin comptabilitzar-se en els apartats anteriors i que es considerin valorables a judici dels membres del tribunal, fins a un màxim d'1 punt.

Novena. Qualificació i llista de persones aprovades.

La qualificació de cada aspirant serà la suma de les qualificacions obtingudes a les fases de concurs i oposició. En cas d'empat en les puntuacions primarà l'aspirant que hagi obtingut major puntuació en la fase d'oposició.

Les persones aspirants que hagin superat el concurs oposició passaran a formar part d'una borsa de treball per a contractacions laborals temporals per cobrir les possibles vacants que es produeixin en la plaça a la que fa referència la present convocatòria, seguint l'ordre de puntuació obtinguda.

Prèviament a la seva contractació, la persona aspirant proposada haurà de presentar a la Secretaria

Desena. Incidències.

El Tribunal qualificador està facultat per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords que calguin per garantir el funcionament correcte del procés selectiu.

Onzena. Borsa de treball.

Mentre el Consell Comarcal del Garraf no disposi d'un Acord específic de funcionament de Borses de Treball, que reguli totes les borses vigents, la borsa resultant d'aquest procés selectiu es regirà per les presents bases.

Totes les persones aspirants que hagin superat el procés de selecció formaran part d'una borsa de treball, per ordre de puntuació obtinguda, per cobrir substitucions derivades de qualsevol incidència o vacants que puguin donar-se en la plantilla de personal del Consell Comarcal del Garraf (ja sigui per a cobrir acumulació de tasques, programes temporals, possibles suplències derivades de baixes per incapacitat temporal, maternitat, vacances, contractes de relleu per jubilacions parcials, suspensions de contractes i qualsevol altra situació anàloga).

Les persones candidates que s'inclouen en la borsa, restaran a l'espera de ser cridades pel Consell Comarcal del Garraf, per ordre de puntuació, quan es produeixi la necessitat de contractació temporal. S'intentarà la comunicació fins a un màxim de tres vegades en diferents moments del dia, al telèfon que ens hagin facilitat. La renúncia a ocupar la plaça habilita a la presidència a la crida del següent en l'ordre.

El Consell Comarcal del Garraf respectarà en tot moment els períodes màxims de contractació temporal permesos per la legislació vigent. Si una persona ha esgotat el període de contractació temporal permès per la llei, mantindrà el seu lloc a la llista de la borsa, però no se la podrà contractar fins que ho permeti la llei.

- El funcionament de la borsa serà dinàmic, d'acord amb els següents supòsits:

- Si una persona rebutja una oferta, aquesta es proposarà a la següent persona en ordre de puntuació, i així successivament. El rebuig d'una proposta comportarà que la persona quedi en situació d'inactiu i passarà a ocupar l'últim lloc de la llista.
- Quan finalitzi la substitució / contractació temporal, la persona que ha prestat els seus serveis, tornarà a ocupar el lloc que va obtenir en el moment del concurs/oposició.



Tot això sens perjudici que el Consell Comarcal del Garraf convoqui unes proves noves.

Prèviament a la seva contractació, la persona aspirant proposada haurà de presentar a la Secretaria de la Corporació els documents acreditatius de les condicions exigides a la base tercera per ocupar el lloc.

Si en el termini de 10 dies, i tret dels casos degudament justificats, l'aspirant proposat/da no presenta la documentació o no compleix els requisits exigits, no podrà ser contractat/da i quedarà anul·lada tota la seva actuació, sens perjudici de la responsabilitat en que incorri per falsedat.

Dotzena. Recursos

El tribunal qualificador, mentre estigui constituït, estarà facultat per resoldre els dubtes que sorgeixen en l'aplicació d'aquestes bases i estarà facultat per adoptar els acords que corresponguin en tots aquells supòsits no previstos en les mateixes, per tal de vetllar per al correcte desenvolupament del procés selectiu.

Contra l'acord d'aprovació d'aquestes bases, que posa fi a la via administrativa, es pot interposar recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos a partir de l'endemà de la data de la seva publicació íntegra al BOPB davant la sala d'aquesta jurisdicció del tribunal Superior de Justícia de Catalunya, de conformitat amb l'article 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Amb caràcter potestatiu, es podrà interposar recurs de reposició en el termini d'un mes a comptar des del dia següent a la seva publicació, davant l'òrgan que ha pres l'acord, segons el que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, de 1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, tot plegat sense perjudici d'exercitar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

Contra les resolucions definitives de presidència, les persones interessades podran interposar recurs potestatiu de reposició dins el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació o notificació, o directament, recurs contenciós administratiu davant la sala contenciosa administrativa del tribunal Superior de Justícia de Catalunya en el termini de dos mesos a comptar des de l'endemà de la seva publicació o notificació.

Contra els actes de tràmit del tribunal qualificador que decideixin directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinin la impossibilitat de continuar en el procés selectiu, produeixin indefensió o perjudici irreparable a drets o interessos legítims, les persones interessades podran interposar recurs d'alçada davant la presidència, en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la seva publicació al taulell d'anuncis del Consell Comarcal del Garraf o al web corporatiu.

Contra la resta d'actes de tràmit del tribunal, les persones aspirants, al llarg del procés selectiu, podran formular les al·legacions que estimin pertinents per a la seva consideració en el moment de fer-se pública la puntuació final del procés selectiu.

Per la mera concurrència als processos selectius s'entén que les persones aspirants accepten íntegrament aquestes bases, tret que, prèviament, hagin exercit el seu dret a impugnar-les.

Glòria Garcia Prieto
La presidenta

Vilanova i la Geltrú, 7 de novembre de 2018



SOL·LICITUD

PER PRESENTACIÓ A PROVES DE SELECCIÓ DE PERSONAL

Nom i cognoms	DNI
Domicili	
Població	
Codi postal	Telèfon de contacte
Correu electrònic	

EXPOSO :

Que reuneixo els requisits establerts a la base tercera de la convocatòria per a la creació mitjançant el sistema de concurs-oposició d'una **borsa de treball de PERSONES TÈCNIQUES**

D'OCUPACIÓ d'aquest Consell Comarcal i que acredito mitjançant la documentació següent:

- Currículum Vítae
- Fotocòpia del DNI
- Fotocòpia del certificat acreditatiu del nivell C de català
- Fotocòpia del títol de Diplomats o Grau Universitari
- Fotocòpia dels mèrits que al·lego
- Fotocòpia del permís de conducció classe B1.
- Fotocòpia o document acreditatiu d'inscripció com aturat/da a l'OTG o resguard d'haver pagat el preu públic per a la participació en processos selectius per import de 15,00€

Per tot això,

DEMANO :

Ser admès/a a les proves de selecció per a la creació mitjançant el sistema de concurs-oposició d'una **borsa de treball de PERSONES TÈCNIQUES D'OCUPACIÓ** d'aquest Consell Comarcal.

Vilanova i la Geltrú, d de 20

(signatura)

IL·LTRE. SRA. PRESIDENTA DEL CONSELL COMARCAL DEL GARRAF

Les dades de caràcter personal que ens ha proporcionat seran tractades i incorporades en un Fitxer responsabilitat de CONSELL COMARCAL DEL GARRAF. Conforme allò disposat en els articles 15 i 16 de la Llei Orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de Protecció de Dades de Caràcter Personal, li informem que pot exercitar els drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició a: Plaça Beatriu de Claramunt, 5-8 baixos, 08800 Vilanova i la Geltrú (Barcelona)."